

CHƯƠNG TRÌNH

Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025

(Kèm theo Quyết định số: /QĐ-SXD ngày tháng 4 năm 2025
của Sở Xây dựng tỉnh Nam Định)

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CỦA CHƯƠNG TRÌNH THỰC HÀNH TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ NĂM 2025

1. Mục tiêu

Thực hiện kiên quyết, đồng bộ, hiệu quả các giải pháp hữu hiệu nhằm nâng cao hiệu quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (sau đây gọi tắt là THPTK, CLP) trong tất cả các lĩnh vực công tác của Sở, góp phần nâng cao chất lượng quản lý và sử dụng các nguồn lực một cách hợp lý để tập trung cho các nhiệm vụ trọng tâm của Sở.

Nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức và người lao động về THPTK, CLP.

Đề ra các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể nhằm nâng cao ý thức và hành động thiết thực trong việc THPTK, CLP; đổi mới mọi hoạt động của cơ quan.

2. Yêu cầu

- Tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc, hiệu quả Kế hoạch 118/KH-UBND ngày 20/8/2024 của UBND tỉnh về kế hoạch hành động triển khai thực hiện Nghị quyết số 98/NQ-CP ngày 26/6/2024 của Chính phủ ban hành chương trình hành động thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên địa bàn tỉnh. Tiếp tục thực hiện nghiêm Quyết định số 2565/QĐ-UBND ngày 29/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định về việc ban hành Chương trình tổng thể về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 278/QĐ-UBND ngày 07/02/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025;

- Các chỉ tiêu THPTK, CLP trong các lĩnh vực phải được lượng hóa tối đa, bảo đảm thực chất, có cơ sở cho việc đánh giá, kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện theo quy định.

- Đảm bảo tính toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm; xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm đối với từng phòng, ban, đơn vị, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu trong việc xây dựng kế hoạch hành động, tổ chức triển khai, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện các văn bản về THPTK, CLP, qua đó tạo chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong nhận thức về công tác THPTK, CLP.

- THPTK, CLP phải được tiến hành đồng bộ với các hoạt động phòng chống tham nhũng, thanh tra, kiểm tra, thúc đẩy cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Các phòng, đơn vị thuộc Sở cần cụ thể hóa các nhiệm vụ, biện pháp THPTK, CLP trong các lĩnh vực thuộc phạm vi được điều chỉnh của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Qua đó cán bộ, công chức và người lao động hiểu rõ ý nghĩa thiết thực của việc THPTK, CLP, tạo được ý thức tự giác ở mỗi cá nhân thể hiện trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội nhằm góp phần thúc đẩy tiến trình phát triển kinh tế - xã hội.

3. Nhiệm vụ trọng tâm

Xây dựng và thực hiện chương trình THPTK, CLP năm 2025 tập trung vào một số nhiệm vụ sau:

- Phấn đấu hoàn thành, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết đại hội Đảng bộ Sở nhiệm kỳ 2020-2025.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách. Trong đó quản lý chặt chẽ, bảo đảm chi ngân sách nhà nước tiết kiệm, hiệu quả và theo đúng dự toán được giao. Công khai, minh bạch yêu cầu thực hiện tiết kiệm triệt để, chống lãng phí ngay từ khâu xác định nhiệm vụ, cắt giảm các khoản chi không cần thiết.

- Tăng cường quản lý, sử dụng tài sản công, đảm bảo đúng tiêu chuẩn, định mức, chế độ và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ, tập trung vào việc sắp xếp, xử lý tài sản, đặc biệt là nhà, đất gắn với việc sắp xếp, tổ chức tinh gọn bộ máy.

- Tăng cường quản lý, sử dụng vốn đầu tư công, quyết liệt thực hiện nhiệm vụ, giải pháp giải ngân vốn đầu tư công, các nguồn vốn sự nghiệp kinh tế đảm bảo tiến độ yêu cầu.

- Thực hiện cải cách thủ tục hành chính và kiểm soát, rà soát các thủ tục hành chính, bảo đảm không gây phiền hà, khó khăn trong giải quyết công việc cho tổ chức, doanh nghiệp và người dân đến liên hệ làm việc trong lĩnh vực: Cấp phép xây dựng, cấp chứng chỉ hành nghề xây dựng, các giấy phép lĩnh vực kinh doanh vận tải... Tập trung thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi số thuộc lĩnh vực quản lý của ngành.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản hướng dẫn; Chương trình tổng thể của Chính phủ về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của tỉnh và của cơ quan nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tạo sự chuyển biến thực sự trong công tác THPTK, CLP.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát kết quả THPTK, CLP theo quy định của pháp luật.

- Phát động thi đua nhằm xây dựng văn hóa tiết kiệm, chống lãng phí trong các phòng, ban, đơn vị. Có các biện pháp khuyến khích cán bộ, công

chức, viên chức, người lao động tăng cường THTK, CLP tại đơn vị.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ CỦA SỞ

1. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên được giao

- Quản lý chặt chẽ, bảo đảm chi ngân sách nhà nước tiết kiệm, hiệu quả và theo đúng dự toán được giao, không làm phát sinh chi ngoài dự toán. Ngoài số tiết kiệm 10% chi thường xuyên để tạo nguồn cải cách tiền lương theo quy định phần đầu tiết kiệm thêm khoảng 10% chi thường xuyên tăng thêm dự toán năm 2025 so với dự toán năm 2024 (loại trừ các khoản chi lương, có tính chất tiền lương, chi cho con người, các nhiệm vụ chính trị, chuyên môn đặc thù, quan trọng không thực hiện cắt giảm).

- Nâng cao sự chủ động, trách nhiệm của cơ quan trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ để hạn chế các cuộc họp không cần thiết, thực hiện lồng ghép các nội dung, công việc cần xử lý, cân nhắc thành phần, số lượng người tham dự phù hợp, đảm bảo tiết kiệm hiệu quả; phần đầu tiết kiệm các khoản kinh phí chi hội nghị, hội thảo, chi tiếp khách, khánh tiết, sử dụng xăng xe, điện, nước, văn phòng phẩm, sách, báo, tạp chí...

2. Trong quản lý, sử dụng vốn đầu tư công

- Quán triệt và thực hiện nghiêm các quy định của Luật Đầu tư công và các văn bản hướng dẫn thi hành; Tăng cường công tác theo dõi, kiểm tra, giám sát kế hoạch, chương trình, dự án đầu tư công được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong giải ngân kinh phí, dự toán được giao; cá thể hóa trách nhiệm người đứng đầu trong trường hợp giải ngân chậm, gắn với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Rà soát các khoản tạm ứng đảm bảo việc sử dụng vốn tạm ứng đúng mục đích, đúng đối tượng theo quy định của hợp đồng và quy định pháp luật; hoàn thành nghiệm thu khối lượng đảm bảo tiến độ thực hiện dự án và thời hạn giải ngân, sử dụng vốn hiệu quả, thực hiện thu hồi số vốn đã tạm ứng theo đúng thời hạn đã được quy định. Thực hiện nghiêm các giải pháp thúc đẩy giải ngân vốn đầu tư công theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ Xây dựng và UBND tỉnh.

- Tăng cường công tác quyết toán dự án hoàn thành theo đúng quy định, xử lý dứt điểm tình trạng tồn đọng quyết toán dự án hoàn thành.

- Đánh giá kế hoạch đầu tư công giai đoạn 2021 - 2025 để xác định nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng thực hiện trong giai đoạn 2026 - 2030 phù hợp với các mục tiêu, định hướng phân bổ nguồn vốn đầu tư công giai đoạn 2026 - 2030.

3. Trong quản lý, sử dụng tài sản công

- Rà soát, tăng cường công tác xử lý tài sản công, trụ sở công sau sắp xếp đơn vị hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW, trong đó tập trung rà soát các tài sản công, trụ sở làm việc dôi dư, sử dụng không đúng mục đích, kém hiệu quả để quyết định xử lý theo thẩm

quyền hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền quyết định xử lý theo quy định, không để lãng phí, thất thoát tài sản của nhà nước.

- Trên cơ sở kết quả tổng kiểm kê tài sản công tại cơ quan, tổ chức, đơn vị; tài sản kết cấu hạ tầng do Nhà nước đầu tư, quản lý theo Đề án đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 213/QĐ-TTg ngày 01 tháng 3 năm 2024, tăng cường theo dõi, quản lý tài sản không để thất thoát, lãng phí.

- Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch.

4. Trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động

- Thực hiện nghiêm các Nghị quyết, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, các Nghị quyết của Quốc hội, Tỉnh ủy, UBND tỉnh về tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước. Trong đó tinh gọn tối đa cơ cấu các phòng ban, có cùng chức năng nhiệm vụ.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm Chỉ thị số 11/CT-UBND ngày 09/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Nam Định và Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ trong hoạt động cơ quan. Đề cao trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân của cán bộ, công chức trong xử lý công việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ

1. Tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành về THTK, CLP

- Trưởng các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở trong phạm vi quản lý của mình có trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THTK, CLP. Xây dựng kế hoạch thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm trong từng lĩnh vực được giao phụ trách, trong đó cần phân công, phân cấp cụ thể, rõ ràng trách nhiệm của từng cán bộ, công chức, viên chức, gắn với công tác kiểm tra, đánh giá thường xuyên, đảm bảo việc thực hiện Chương trình đạt hiệu quả.

- Tiếp tục nâng cao năng lực hoạt động của bộ máy cơ quan theo chức năng nhiệm vụ được giao; quán triệt và thực hiện nghiêm Quy chế làm việc, Nội quy cơ quan, Quy chế quản lý sử dụng tài sản công; Quy chế chi tiêu nội bộ để điều hành hoạt động và quản lý sử dụng kinh phí hành chính của cơ quan, thực hiện quyền giám sát của cán bộ, công chức trong chỉ tiêu hành chính, THTK, CLP trong sử dụng kinh phí của cơ quan, đảm bảo đúng mục đích, đúng chế độ, tiêu chuẩn quy định; đảm bảo hiệu quả.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức trong THTK, CLP

- Đẩy mạnh thông tin, phổ biến pháp luật về Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các chủ trương, chính sách mới của Đảng và Nhà nước có liên quan đến THTK, CLP thông qua trang thông tin của Sở, hội nghị quán

triệt, tập huấn để tuyên truyền giáo dục sâu rộng đến đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THTK, CLP.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THTK-CLP; bảo vệ người cung cấp thông tin chống lãng phí. Tăng cường giáo dục phẩm chất, đạo đức và trách nhiệm công vụ; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai THTK, CLP tại cơ quan.

3. Tăng cường công tác tổ chức THTK, CLP

a. Về quản lý ngân sách nhà nước

- Rà soát các định mức, tiêu chuẩn, chế độ, quản lý chặt chẽ các khoản chi, bảo đảm theo đúng dự toán đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt và chế độ quy định; thực hiện nghiêm, có hiệu quả các biện pháp chống thất thoát, lãng phí.

- Kiểm soát chặt chẽ chi để tiết kiệm chi thường xuyên, nhất là các khoản chi: tổ chức hội nghị, hội thảo, tổng kết, tiếp khách... Thực hiện các biện pháp phù hợp, hiệu quả để tiết kiệm triệt để chi phí điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm, xăng xe và các chi phí khác.

b. Về quản lý vốn đầu tư công.

- Nâng cao chất lượng công tác chuẩn bị và tổ chức thực hiện dự án đầu tư công, bảo đảm phù hợp với thực tế, hạn chế phải điều chỉnh trong quá trình triển khai; kiểm soát chặt chẽ phạm vi, quy mô, tổng mức đầu tư của từng dự án.

- Thực hiện nghiêm việc đấu thầu qua mạng, tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác lựa chọn nhà thầu, quản lý đấu thầu. Đổi mới, nâng cao vai trò công tác giám sát, đánh giá đầu tư trong hoạt động quản lý đầu tư theo hướng giảm các hoạt động tiền kiểm và tăng cường hậu kiểm.

c. Về quản lý, sử dụng tài sản công

Thực hiện quản lý, sử dụng tài sản công đảm bảo, đúng mục đích, đúng chế độ, tiêu chuẩn quy định. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài sản công tại các phòng, đơn vị thuộc Sở, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật đối với các cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý có hành vi vi phạm.

d. Về quản lý lao động, thời gian lao động

- Sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động theo vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức theo vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt, làm căn cứ cho việc quản lý, sử dụng lao động, thời gian lao động hiệu quả và làm cơ sở để thực hiện cải cách tiền lương.

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ quy trình, phương thức và thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ và tuyển dụng, sử dụng công chức để thu hút được người có năng lực, trình độ, nâng

cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

4. Tăng cường kiểm tra, thanh tra, xử lý nghiêm các vi phạm quy định về THTK, CLP.

Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra việc xây dựng và thực hiện Chương trình THTK, CLP; thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật trong các lĩnh vực theo quy định của Luật THTK, CLP và pháp luật chuyên ngành. Trong đó Thanh tra Sở: Xây dựng kế hoạch và tập trung tổ chức kiểm tra, thanh tra một số nội dung, lĩnh vực quản lý, đặc biệt là lĩnh vực quản lý dự án, quản lý tài sản công.

- Thủ trưởng các đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, tự kiểm tra tại phòng, ban, đơn vị mình.

- Đối với những vi phạm được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra, thủ trưởng các phòng, ban đơn vị phải khắc phục, xử lý hoặc đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền có biện pháp xử lý. Thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về xử lý vi phạm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và các cá nhân để xảy ra lãng phí. Quyết liệt trong xử lý kết quả thanh tra, kiểm tra để thu hồi tối đa cho Nhà nước tiền, tài sản bị vi phạm, chiếm đoạt, sử dụng sai quy định, lãng phí phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Chương trình THTK, CLP năm 2025 của Sở Xây dựng, Lãnh đạo các phòng, đơn vị trực thuộc Sở có trách nhiệm quán triệt đến từng cán bộ, công chức của đơn vị mình và tổ chức thực hiện nghiêm, đồng thời xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cũng như những giải pháp, biện pháp cần thực hiện để đạt được mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm đã đặt ra.

2. Tăng cường phối hợp giữa các đơn vị trực thuộc, các phòng chuyên môn trong công tác thanh tra, kiểm tra về THTK, CLP đồng thời xác định cụ thể trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm minh các vụ việc lãng phí.

3. Thực hiện công khai trong THTK, CLP đặc biệt là công khai các hành vi lãng phí và kết quả xử lý hành vi lãng phí.

4. Giao phòng Kế hoạch - Tài chính chủ trì phối hợp với Thanh tra Sở, Văn phòng Sở theo dõi, tổng hợp, tham mưu cho Sở báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Tài chính kết quả thực hiện chương trình THTK, CLP của Sở theo quy định./.